

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

RAGUSA	IMPIEGATI							MAGGIO 2019
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	860,36	1.006,62	1.118,46	1.204,51	1.290,52	1.548,63	1.720,71	1.720,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	161,26	183,07	205,89	223,66	245,51	293,54	322,35	462,35
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.544,82</b>	<b>1.732,89</b>	<b>1.871,82</b>	<b>1.978,99</b>	<b>2.090,63</b>	<b>2.407,83</b>	<b>2.615,09</b>	<b>2.895,09</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,30	11,55	12,48	13,19	13,94	16,05	17,43	19,30
4 Novembre	5,15	5,78	6,24	6,60	6,97	8,03	8,72	9,65
Tredicesima mensilità	129,59	145,37	157,03	166,02	175,38	201,99	219,38	242,87
Premio annuo	128,73	144,51	156,16	165,15	174,52	201,13	218,52	242,01
Indennità di trasporto	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98
Premio Fedeltà	25,75	28,90	31,23	33,03	34,90	40,23	43,70	48,40
<b>TOTALE "B"</b>	<b>353,50</b>	<b>390,09</b>	<b>417,12</b>	<b>437,97</b>	<b>459,69</b>	<b>521,41</b>	<b>561,73</b>	<b>616,21</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	551,65	616,94	665,17	702,37	741,12	851,24	923,18	1.020,38
Inail (0,5%)	9,49	10,61	11,44	12,08	12,75	14,65	15,88	17,56
<b>TOTALE "C"</b>	<b>561,14</b>	<b>627,55</b>	<b>676,61</b>	<b>714,45</b>	<b>753,87</b>	<b>865,89</b>	<b>939,06</b>	<b>1.037,94</b>
Indennità sostitutiva di mensa	53,20	53,20	53,20	53,20	53,20	53,20	53,20	53,20
Trattamento fine rapporto	144,56	161,20	173,49	182,97	192,85	220,92	239,26	264,04
Rivalutazione T.F.R. (2,241840%)	12,96	14,46	15,56	16,41	17,29	19,81	21,46	23,68
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,06	20,26	21,88	23,14	24,44	28,15	30,58	33,85
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,42	4,91	5,30	5,60	5,92	6,81	7,40	7,80
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.701,46</b>	<b>3.014,85</b>	<b>3.246,42</b>	<b>3.425,05</b>	<b>3.611,09</b>	<b>4.139,86</b>	<b>4.485,38</b>	<b>4.949,41</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.544,82</b>	<b>1.732,89</b>	<b>1.871,82</b>	<b>1.978,99</b>	<b>2.090,63</b>	<b>2.407,83</b>	<b>2.615,09</b>	<b>2.895,09</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>8,93</b>	<b>10,02</b>	<b>10,82</b>	<b>11,44</b>	<b>12,08</b>	<b>13,92</b>	<b>15,12</b>	<b>16,73</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,69</b>	<b>23,09</b>	<b>24,86</b>	<b>26,23</b>	<b>27,65</b>	<b>31,70</b>	<b>34,35</b>	<b>37,90</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

RAGUSA	OPERAI			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4,97	5,82	6,47	6,96
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	0,96	1,12	1,24	1,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,95</b>	<b>9,99</b>	<b>10,77</b>	<b>11,37</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,56	0,62	0,67	0,71
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,53	0,57	0,60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,76	1,96	2,12	2,23
Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,18	0,20	0,22	0,23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,55</b>	<b>3,91</b>	<b>4,21</b>	<b>4,41</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,29	4,76	5,14	5,41
Inail (11,00%) (3)	1,38	1,53	1,65	1,74
Contributi Cassa Edile (5,76%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,04	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,26</b>	<b>6,94</b>	<b>7,49</b>	<b>7,90</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,31	0,31	0,31	0,31
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (2,241840%)	0,04	0,04	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,18	3,55	3,83	4,04
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,06	0,07	0,08	0,08
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,03	0,04	0,04	0,04
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,32</b>	<b>25,89</b>	<b>27,91</b>	<b>29,39</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>